

De 8/9 Belbin teamrollen ¹

De eerste geïdentificeerde Teamrol was de "Plant" of vernieuwer. Deze rol werd zo genoemd omdat



één dergelijk individu in elk team werd "geplant". Ze neigden ernaar zeer creatief te zijn en goed in staat om problemen op onconventionele manieren op te lossen.



Eén voor één begonnen de andere Teamrollen naar voren te komen. De "Monitor" of waarschuwer was nodig om een logische blik te bieden, onpartijdige oordelen te vellen waar nodig en de opties van het team op een onbevooroordeelde manier af te wegen.



"Coördinatoren" of voorzitters waren nodig om zich te richten op de doelstellingen van het team, teamleden naar voren te halen en het werk op passende wijze te delegeren.



Wanneer het team het risico liep geïsoleerd en naar binnen gericht te worden, zorgden "Brononderzoekers" ervoor dat er inside kennis was over de tegenpartij en zorgden ze ervoor dat het idee van het team naar buiten zou worden gedragen.



"Bedrijfsmannen" waren nodig om een praktische, uitvoerbare strategie te plannen en deze zo efficiënt mogelijk uit te voeren.



"Zorgdragers" of afmakers waren het meest effectief aan het einde van een taak, om het werk te "polijsten" en te controleren op fouten, waarbij ze het onderwierpen aan de hoogste kwaliteitsnormen.



"Groepswerkers" hielpen het team om samen te werken, gebruikmakend van hun veelzijdigheid om het vereiste werk te identificeren en namens het team te voltooien.



Uitdagende individuen, bekend als "Vormers", zorgden voor de nodige drive om ervoor te zorgen dat het team bleef bewegen en de focus of momentum niet verloor.

¹ Hoewel Meredith Belbin een negende teamrol heeft geïntroduceerd, namelijk de specialist, vinden we dit verwarrend omdat in bijna elk team de specialist een rol is die elk teamlid zou moeten vervullen, ongeacht zijn of haar andere rollen.